

## ULUSAL HAVACILIK ENDÜSTRİSİ YÜZ'Ü (1926–2026) YÖNETİM VE ORGANİZASYON MODELİ

### Giriş

Bu belge, “Ulusal Havacılık Endüstrisi Yüz’ü” çalışmasının yönetim anlayışını, organizasyon yapısını ve sorumluluk paylaşımını açık, anlaşılır ve kurumsal bir çerçevede tanımlamak amacıyla hazırlanmıştır. Model; başta kamu kurumları olmak üzere, akademik paydaşlar, sanayi temsilcileri ve bireysel katkı sunacak uzmanlar için ortak bir referans belgesi niteliğindedir.

Bu çalışmanın temel hedefi, Cumhuriyet’in erken döneminde hayata geçirilmiş ulusal havacılık girişimlerinin arkasındaki zihniyeti doğru anlamak ve bu birikimi, günümüzün kurumsal gerçekleriyle uyumlu, güven veren ve sürdürülebilir bir yönetim modeli ile geleceğe taşımaktır.

Bu nedenle bu metin, yalnızca bir organizasyon şeması değil; aynı zamanda bir çalışma kültürü, bir iş yapma disiplini ve ortak hareket anlayışı tanıımıdır.

### Yönetim Modelinin Temel Yaklaşımı

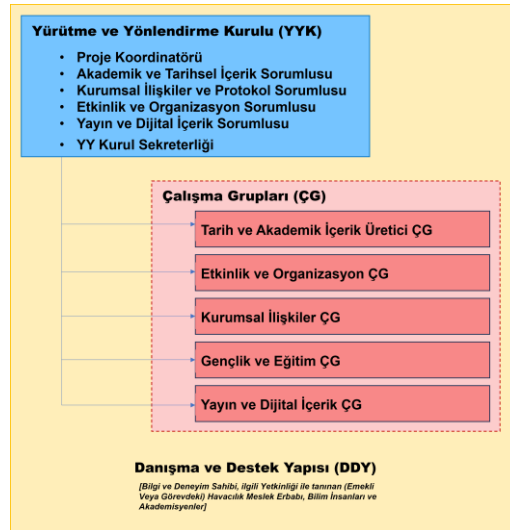
Yönetim modeli; farklı uzmanlık alanlarından gelen, farklı kurumsal geçmişlere ve mesleki deneyimlere sahip kişilerin ortak bir amaç etrafında uyum içinde çalışmasını esas alır. Bu amaç, Türk havacılık endüstrisinin kuruluş dönemini doğru biçimde ele almak, bu süreci kamuoyuna aktarmak ve özellikle genç kuşaklar için ilham verici bir örnek haline getirmektir.

Modelin temel yaklaşımı, katı ve çok katmanlı bir hiyerarşi kurmak yerine; açık iletişime, net görev tanımlarına ve karşılıklı güvene dayalı bir yapı oluşturmaktır. Bu yapı sayesinde bireysel inisiyatif teşvik edilirken, kurumsal düzeyde tutarlılık ve öngörülebilirlik korunur.

Yönetim modeli; stratejik yönlendirme, operasyonel etkinlik ve akademik güvenilirlik arasındaki dengenin bilinçli biçimde gözetilmesini esas alır.

### Organizasyon Yapısının Genel Çerçevesi

Organizasyon yapısı, çalışmanın farklı ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde tasarlanmış üç ana katmandan oluşur. Bu katmanlar; stratejik yönlendirme ve karar alma düzeyi, içerik üretimi ve icra düzeyi ile danışma ve destek fonksiyonlarını kapsayan yapıdır.



Her katman kendi sorumluluk alanında faaliyet gösterir; ancak bu katmanlar arasında keskin sınırlar yerine sürekli bir iletişim ve geri besleme mekanizması bulunur. Böylece stratejik kararlar üst düzeyde tutarlılıkla alınırken, uygulama ve üretim süreçleri alanında uzman ekipler tarafından esnek ve etkin biçimde yürütülür. Organizasyon yapısı hem kamu kurumlarıyla çalışmaya uygun hem de gönüllülük esaslı katkısı mümkün kılacak şekilde kurgulanmıştır.

## Yürütme ve Yönlendirme Kurulu

Yürütme ve Yönlendirme Kurulu, çalışmanın genel istikametini belirleyen ve kurumlar arası uyumu sağlayan en üst düzey karar organıdır.

Kurulun temel görevi; çalışmanın belirlenen amaç, kapsam ve ilkeler doğrultusunda ilerlemesini sağlamak, kritik eşiklerde yönlendirici kararlar almak ve gerektiğinde stratejik düzeltmeler yapmaktır.

Kurul, günlük operasyonel faaliyetlere doğrudan müdahil olmaz. Bunun yerine çalışma gruplarının faaliyetlerini izler, ortaya çıkan riskleri değerlendirir ve sürecin sağlıklı ilerlemesini temin eder. Bu yaklaşım, hem etkin bir icra ortamı yaratır hem de çalışmanın kurumsal saygınlığını korur.

Kurul; Proje Koordinatörü, Akademik ve Tarihsel İçerik Sorumlusu, Kurumsal İlişkiler ve Protokol Sorumlusu, Etkinlik ve Organizasyon Sorumlusu ile Yayın ve Dijital İçerik Sorumlusu, Kurul Sekreterliğinden oluşur.

Kararlar mümkün olduğunca oybirliği ile alınır; bu sağlanamadığında nitelikli çoğunluk esas alınır.

## Çalışma Grupları

Çalışma grupları, projenin sahadaki üretim gücünü ve içerik kapasitesini oluşturan temel icra birimleridir. Her çalışma grubu kendi uzmanlık alanında planlama yapar, içerik üretir ve faaliyetleri hayata geçirir. Bu yapı, çalışmanın kişilere bağımlı kalmadan ilerlemesini sağlar.

Tarih ve Akademik İçerik, Etkinlik ve Organizasyon, Kurumsal İlişkiler, Gençlik ve Eğitim ile Yayın ve Dijital İçerik çalışma grupları; projenin ana tematik omurgasını oluşturur. Her grubun bir sorumlusu bulunur ve bu sorumlu, yürütülen çalışmalar hakkında Yürütme ve Yönlendirme Kurulu'na düzenli raporlama yapar. Böylece hem şeffaflık hem de koordinasyon sağlanır.

## Danışma ve Destek Yapısı

Danışma ve Destek Yapısı, projeye doğrudan icrai sorumluluk almadan katkı sunan kişi ve kurumlardan oluşur. Bu yapı; özellikle bilgi, deneyim ve kurumsal hafızanın projeye aktarılması açısından kritik bir rol oynar.

Danışma Kurulu; bilgi ve deneyim sahibi, ilgili yetkinliği ile tanınan (emekli veya görevdeki) havacılık meslek erbabı, bilim insanları ve akademisyenler gibi uzmanlardan oluşur. Kurul, talep edilmesi hâlinde görüş bildirir, yol gösterici öneriler sunar; ancak icrai yetki kullanmaz. Bu yapı sayesinde çalışma, dar bir bakış açısına sıkışmadan zenginleşir.

## İşleyiş İlkeleri

Çalışmanın tüm safhalarında şeffaflık, gönüllülük, karşılıklı saygı ve akademik etik temel ilkeler olarak benimsenir. Yetki ve sorumluluklar açık biçimde tanımlanır; tüm katkılar kayıt altına alınır ve ortak hafızaya eklenir.

Kurumlar arası ilişkilerde denge ve saygı esastır. Hiçbir paydaşın çalışma üzerinde tek başına yönlendirici veya belirleyici olması hedeflenmez. Kararlar, mümkün olan en geniş mutabakatla ve ortak akıl çerçevesinde alınır.

## Sonuç

Bu yönetim ve organizasyon modeli; "Ulusal Havacılık Endüstrisi Yüz'ü" çalışmasının güvenilir, sürdürülebilir ve örnek teşkil eden bir yapı içinde yürütülmesini amaçlamaktadır. Model, geçmişte doğru okumayı, bugünü disiplinli biçimde yönetmeyi ve geleceğe sağlam bir kurumsal miras bırakmayı esas alır.