



KOVAN'dan Damlayanlar... "Göz Göze İletişim ve Jet Revizyon'un Özeleştirisi"

Can EREL
Uçak Mühendisi
can.ereel@canerel.com.tr

KOVAN makale ve haberlerinden bazılarını okuyucunun da hissettiğim o lezzetten pay alabilmenizi dileyerek "DAMLA"lar halinde paylaşmaya söz vermiştim; başlıyorum:

Yaklaşık 21 yıl sonra yeniden göz gezdirdiğim KOVAN sayılarında dikkatimi yine bana ait ve genelde uçak motorları ile ilgili teknolojik ve yönetsel süreçler ile ilgili olanları idi; yani benim için KOVAN'dan ilk damlayanlar geçmiş görev ve sorumluluklarımla doğrudan ilgili olanlar oldu yine... İlki de "**Göz Göze Jet Revizyon Özeleştirisi**" idi...



... Mart 2015 içinde "[Bir Efsane ile Birkaç Saat...](#)" başlığı ile yayınlanan LinkedIn-Pulse gönderimde genel hatları ile özetlediğim, yaşamı, yaklaşımları ve ürünleri ile havacılığın güç grupları ile ilgili bölümünde bir efsane olan Gerhard NEUMANN sayesinde öğrenip sonuçlarından esinle hayata geçirdiğimiz "**Göz Göze Jet Revizyon Özeleştirisi**" isimli aylık toplu çalışmalar ile ilgili olanı makale-haber ...

ve

... F-35 (Joint Strike Fighter, JSF) muharip uçağı için belirlenmiş küresel lojistik destek sistemi kapsamında F135 motorları ile ilgili Avrupa idame bölgesinde ilk motor ağır bakım tesisinin Türkiye'de oluşturulması konusunda Aralık 2014 (!!!!) içinde alınan kararın temel sebebi olan 1'inci Hava İkmal Bakım Merkezi (1. HİBM) Jet Revizyon (uçak motorları



fabrikası) Müdürlüğü'nün sahip olduğu teknolojik ve yönetsel üstünlüğün bir göstergesi olarak değerlendirdiğim "Göz Göze İletişim ve Jet Revizyon'un Özeleştirisi" başlığında imzama yayınlanan makale-haber...

YIL : 1 SAYI : 1

MAYIS - HAZİRAN 1994



KOVAN



1 NCI H.İ.B.M. K.LİĞİ BÜLTENİDİR

İKİ AYDA BİR YAYINLANIR



Yönelme ve koordinasyon; planlama, örgütlenme ve denetleme gibi yönetimin temel fonksiyonları olmasına rağmen pekçok halde en az üzerinde durulan ve en az zaman ayrılanlarıdır. Bu eksiklik Jet Revizyon Atelyesi yönetimince de hissedilmiş ve giderme çareleri aranılmıştır.

General Electric Firmasının (GEAE) eski başkanlarından, firmada da "BABA" lakabıyla anılan Bay Gerhard Neumann'ın, TEI firmasının onur konluğu olarak 1 nci HİBM.K.lığını 22 Nisan 1993'de ziyaret etmesi, Jet Revizyon'da hissedilen zafiyeti bir nebze de olsa giderebilecek bir faaliyetin ilham kaynağı olmuştur. Bay Neumann, GE gaz türbinleri gurubu yönetimine gelir gelmez, dikey ve yatay iletişimin kısa sürede doğru gerçekleşmesine ve faaliyetlerde işbirliğine olanak sağlayan göz göze iletişim modelini uygulamaya koyar. Bu amaçla, GE Evendale araba park sahasına bir sirk çadırı kurulur ve 5000 çalışanla Bay Neumann başkanlığında birer saatlik bir seri toplantı başlatılır.

Bu toplantılarda Bay Neumann, daha büyük hedefler ve daha iyi bir faaliyet için grubun en üstündeki bir yönetici olarak, görüş ve düşüncelerini; özlü, çeşitliliğe açık ve ilk ağızdan dile getiren konuşmalar yapar. Bu yöntem kısa sürede sonuçlarını gösterir ve faaliyetlerde bir canlanma olur.

Jet Revizyon Atelyesinin temel görevleri, içinde bulunan durum ve darboğazların, her bir Jet Revizyoncu

Göz göze iletişim ve Jet Revizyon'un özeleştirisi

Katılımcı yönetimin en basit örneklerinden biri olarak uygulanmaya başlayan Jet Revizyon aylık özeleştirisi toplantısının bir amacı da direk yöneltme ve koordinasyon sağlanmasıdır.

Can EREL
Müh. Yzb.

tarafından bilinmesi, kişisel katkı ve önerilerde bulunulmasına imkan veren bir özeleştirisi platformu yaratmıştır. Yapılan öneri ve özeleştiriler yönetim tarafından değerlendirilerek sonuçları bir sonraki toplantıya getirilmektedir. Katılımcı yönetimin belki de en basit örneklerinden biri olan bu faaliyet, mümkün olduğu oranda kurumsal bir kültür oluşturmayı, kendi özeleştirisini yaparak direk yöneltmeyi amaçlamaktadır.. Önceleri her ayın ilk haftasının perşembe günü 13:15 / 13:50 arasında yapılan bu faaliyetler, ikili çalışma düzenine göre 16:30 / 17:15 olarak yeniden düzenlenmiştir. En son 5 Mayıs 1994 günü yapılan toplantıya 350 Jet Revizyoncu katılmıştır.

Bu özeleştirisi toplantılarının gelecek nesillere faydalı olacak sonuçlar vermesini diliyoruz.



General Electric şirketinin "Baba"sı Gerhard NEUMANN'ın 1'inci Hava İkmal Bakım Merkezini ziyareti 22 Nisan 1993 günü gerçekleşmiş ve Gerhard NEUMANN'ın bu ziyareti ile başlayan iletişimimizde uçak motorları ile ilgili mesleki uygulamalar ve kariyer ile ilgili değerli paylaşımlar ile benim çok değerli bilgiler öğrenme fırsatım olmuştur...

Bu makalede işlenen "**Göz Göze Jet Revizyon Özeleştirisi**" toplu çalışmasının 1. HİBM Jet Revizyon Müdürlüğünde hayata geçirilmesi de,

"...dikey ve yatay iletişimin kısa sürede doğru gerçekleşmesine ve faaliyetlerde işbirliğine olanak sağlayan göz göze iletişim modelini uygulamaya koymak için bay NEUMANN GE şirketinin Evandale'deki uçak motorları bölümünün araç parkı sahasına bir sirk çadırı kurdurur ve 5000 çalışanı ile birer saatlik seri toplantılar başlatılır. Bu toplantılarda, bay NEUMANN, daha büyük hedefler ve daha iyi bir faaliyet için uçak motorları grubunun en tepesindeki bir yönetici olarak görüş ve düşüncelerini ilk ağızdan, özlü, eleştiriye açık konuşmalar yapar. Bu yöntem kısa sürede sonuçlarını gösterir ve faaliyetlerde bir canlanma olur..."

şeklinde özetlenebilecek NEUMANN deneyimi sayesinde elde edilen fırsatlarımızdan olmuştur.

ABD Hava Kuvvetleri ile nerede ise eş zamanlı olarak F110 serisi motorların ve bu motorların kontrol ve aksesuarlarının yurtiçi Fabrika (Depo) Seviyesi Bakımı kabiliyetini kazanmaya çalışan 1. HİBM'de 1991 - 1996 yılları arası yakın zamanda adeta patlama noktasına gelecek üretim nicelikleri ve verimliliğin hazırlık yılları olarak nitelendirilebilir... İşte bu nedenle, en ileri teknolojilerini oluşturarak üretime yansıtın Jet Revizyon Atelyeleri'nde -temel bir katılımlı yönetim aracı olarak- "**Göz Göze Jet Revizyon Özeleştirisi**" toplu çalışması yakın bir gelecekte hazırlık çalışmaları başlayacak "6 Sigma" projesinde kullanılacak temel başarımlar göstergelerinin (KPI) de oluşturularak yönetim verimliliğinin de artırılmasında önemli bir işlev üstlenmiştir.

Aylık olarak ilk Perşembe günleri -öğle paydosunun da bir kısmını içine alan- 35 dakikalık bu toplu çalışmada,

- Analiz Grubu tarafından önceki toplantılarda yapılan eleştiri ve katkılar ile açılan işlem maddelerine yönelik gelişmeleri,
- Üretim Planlama & Kontrol Grubu tarafından üretim durumu ve darboğazları, kısa-orta- uzun dönem gelecek beklentileri,
- Mühendislik Grubu tarafından projelerin durumu ve darboğazları, kısa-orta- uzun dönem gelecek beklentileri,

tüm Jet Revizyon'cularla paylaşarak kişisel eleştiri ve katkıları istenmekte, toplantı Jet Revizyon Müdürü'nün genel değerlendirmesi ve teşekkür konuşması ile son bulmakta idi...

...

Zamanının çok ötesinde teknolojik ve yönetsel uygulamaları düşünüp geliştiren ve başarı ile hayata geçiren ve bugün F135 motorlarının Avrupa'daki ilk motor ağır bakım tesisi olarak belirlenebilecek gelişmişlikte Jet Revizyon'u "*Gelenekten Geleceğe*" düsturu ile çeyrek yüzyıl önce oluşturabilmiş güzide ekibin her bir elemanını, o sistemde görev ve sorumluluk alan teknisyenlerimi mühendislerimi ve yöneticilerimi, bu zorlu süreçleri inançla destekleyen ve katı sağlayan meslektaşlarım ve komutanlarımı saygı ve minnetle anıyorum.



Kaynakça :

1. 1. HİBM; "KOVAN"; Sayı:1; Mayıs-Haziran 1994.
2. Can EREL; "["JPO Kararı - JSF Avrupa Bölgesi Motor Merkezi: Türkiye" Üzerine...](#)", Aralık 2014.